

Führung (er)leben



FEEDBACK BY HORSES®

Das Trainingsprogramm für
Führungs- und Fachkräfte

Feedback by Horses® - Führung (er)leben...



Menschen in Führungspositionen orientieren sich ständig neu, entwickeln Ideen und setzen Ziele. Sie treffen gute oder schlechte Entscheidungen und führen Mitarbeiter und Prozesse zum Erfolg oder in die Irre. Das heißt, sie gestalten Beziehungen auf einer Skala von produktiv /wertschöpfend bis problematisch / unrentabel.

Menschen in Führungspositionen und damit in Verantwortung müssen demnach aufspüren, wo sie stehen, wohin und wie weit sie gehen können, ob sie Sympathie, Respekt und Zustimmung von ihrem Umfeld erhalten, ob man auf sie hört, weil sie überzeugen können, ob man ihnen vertraut und sich ihnen freiwillig anschließt.

Menschen mit Interesse an der eigenen Entwicklung, insbesondere ihrer Führungs-, Kommunikations- und Teamkompetenz können sich nun bei Feedback by Horses von einem unvoreingenommenen Partner Feedback holen: dem **Pferd!**

Pferde als „Co-Trainer“ in den Übungsfolgen von Feedback by Horses helfen dabei Ihnen (Einzelpersonen und Teams) – ohne Leistungsdruck u.ä. - zu zeigen, wo Sie stehen und wie Ihre Entwicklung verlaufen könnte. Die Pferde reagieren naturgemäß, vorurteilslos und zweckfrei, ohne Blick auf Äußerlichkeiten und Fehler, aber immer klar, eindeutig und unverfälscht. Das Wahrnehmungsvermögen des Flucht- und Herdentieres Pferd ist um ein Vielfaches feiner als der menschliche Spürsinn. Pferde zeigen uns durch ihr unmittelbares Verhalten, ob wir klar kommunizieren, Orientierung geben, uns



respektvoll durchsetzen können, Verantwortung übernehmen und damit Führungsstärke besitzen.

Pferde können uns daher Rückmeldung zu folgenden Schlüsselthemen des Arbeitens und Lebens geben:

- **PRÄSENZ:** Wahrnehmungs- und Kontaktfähigkeit (auch in herausfordernden bzw. neuen Situationen).
- **KLARHEIT IM WOLLEN:** Zielorientierung und innere Motivation.
- **ENTSCHLOSSENHEIT IM HANDELN:** Respekt, Berechenbarkeit, Durchsetzung und Überwinden von Barrieren.
- **ZUVERLÄSSIGKEIT:** Gelassenheit und authentische Ausstrahlung.
- Und immer wieder neu: **VERBUNDENHEIT IN DER BEZIEHUNG.**

Unser pferdegestütztes Training Feedback by Horses für Fach- und Führungskräfte, Teams und Einzelpersonen hat sich als zügiger und individuell sehr gut nachvollziehbarer bzw. anwendbarer Lernweg zu mehr Handlungskompetenz erwiesen. Es spricht vor allem unsere Intuition und unser Fühlen (emotionale Intelligenz) an, um dann unser Denken und Handeln zu integrieren. „Was das Herz nicht bejaht, lässt der Kopf nicht hinein.“ (Arthur Schopenhauer)

Übrigens: Wir greifen mit dieser Trainingsform eine jahrhundertealte Tradition auf, nach der Leitungspersonen (z.B. Aristokraten, Heerführer) in ihrer Führungsqualität am und mit dem Pferd geschult wurden.

Unser Trainingsprogramm Feedback by Horses wurde 2007 als wirksames Instrument in der Erwachsenenbildung wissenschaftlich evaluiert: vgl. Dr. Maxi Stapelfeld, Pilotstudie zum Trainingsprogramm Feedback by Horses- Führung (er)leben zur Kompetenzentwicklung von Fach- und Führungskräften. Zurzeit wird an der Universität Wien eine vergleichende Studie zum Thema verfasst.

Anne-Kristin Kolling, Personal- & Organisationsentwicklung, ist lizenzierte HorseDream® Partnerin. Diese Zertifizierung der pferdegestützten Trainingsarbeit sichert die Qualitätsstandards der Angebote und Trainingsdurchführung sowie des Transfers in den Berufsalltag der Teilnehmenden. Wir führen offene und Inhouse-Trainings abgestimmt auf den Kundenwunsch durch. Dabei nutzen wir unseren Trainingsstandort in Thüringen (Dressur- und Ausbildungsstall Anita Häußer, Wiebelsdorf-Pfersdorf), aber auch die Standorte unserer Kooperationspartner im Süden, Norden, Westen der Bundesrepublik.



Teilnehmerstimmen

„Als ich von meiner Kollegin Anne Kolling 2006 eingeladen wurde, an einem Seminar ihres neuen Angebotes „Feedback by Horses“ – Führungskräftetraining mit Pferden – teilzunehmen, zögerte ich ein wenig, bevor ich schließlich doch zusagte. Dieses Zögern hatte mehrere Ursachen; ich stellte mir Fragen wie: Was haben Pferde mit Führung zu tun? Wie kann ein Training mit Pferden helfen, im Arbeitsalltag besser mit Kollegen und Mitarbeitern auszukommen? Es geht im beruflichen Alltag doch um Kommunikation mit Menschen, nicht mit Pferden!

Doch meine Neugier war größer als meine anfängliche Skepsis, und so nahm ich das Angebot meiner Kollegin wahr.

Ich möchte hier nicht darauf eingehen, warum Pferde besonders geeignet sind, als „Co-Trainer“ für Führungskräfte zu fungieren, das kann man an anderer Stelle nachlesen. Worum es mir geht, ist zu betonen, dass ich die Methode „Feedback by Horses“ als eine besonders wirksame Lernmethode kennen gelernt habe. Meine anfängliche Skepsis wich mehr und mehr der Überzeugung, das „Feedback by Horses“ nichts mit „Geheimwissenschaft“ oder „esoterischer Spielerei“ zu tun hat. Drei Punkte möchte ich kurz anführen:

- Durch „Feedback by Horses“ habe ich mehr über mich selbst *erfahren*, als mir zuvor *bewusst* war. In der Arbeit mit den Pferden waren Kooperation, Kommunikation, Geduld, Klarheit und Eindeutigkeit im Auftreten gefragt. So konnte ich nach jeder Übung einschätzen, wie ich mich bislang selber erlebt hatte und wie mich nun die Pferde „erlebten“. Dabei gab es sowohl positive als auch nachdenklich machende Erfahrungen.
- Wichtig war mir auch, dass es bei „Feedback by Horses“ nicht darum geht, kurzfristige Ergebnisse zu erreichen, die nach einigen Wochen wieder in Vergessenheit geraten. Es geht vielmehr darum, Lern- und Veränderungsprozesse in Gang zu setzen. Ich möchte meine Erfahrung betonen, dass dieser Lernprozess bei mir bis heute wirkt. Im Grunde meine ich, ein „Kopfmensch“ zu sein, der am besten rational bestimmt lernt. Doch beim Lernen sind auch unsere Emotionen beteiligt. Bei „Feedback by Horses“ erlebte ich, dass „Erfahrungslernen“ auch außerhalb der Arbeitsprozesse gelingen kann. Denn durch das Erleben der Übungen mit den beeindruckenden Tieren und ihrem unmittelbaren und unverstellten Rückkopplung ging bei mir das Lernen sowohl durch Kopf, Herz und Bauch. Dadurch, so vermute ich, ist diese lang andauernde Wirkung zu erklären.
- „Feedback by Horses“ ist also kein „Outdoor-Event-Training“, sondern (zuweilen harte) Arbeit an der eigenen Kommunikation und am eigenen Auftreten mit sowohl rationalen als auch emotionalen Lernergebnissen. Ich persönlich beurteile „Feedback by Horses“ als eine der wirksamsten Methoden, außerhalb der eigenen Arbeitswelt wirkungsvoll zu lernen.“
(Dr. Rüdiger Alte, Projektmanager, Marketingberater)

„Die beste Weiterbildung, die ich hatte.“
(Leitende Mitarbeiterin einer Stiftung)

„Ich habe besonders die klaren Rückmeldungen zur Verhaltensentwicklung geschätzt.“
(Führungskraft aus dem Medizinbereich)

„Wir sind beeindruckt von der Intensität des Feedbacks durch Pferde, das emotional tief geht und viele produktive Überlegungen in Gang setzt.“
(Leitungsteam eines mittleren Unternehmens)

„Ich wollte mich bei Euch noch einmal für den rundum gelungenen Workshop Feedback by Horses bedanken! Ich hab wirklich noch nie so viel aus einem Workshop mitgenommen, wie diesmal. Ich hoffe, dass ich so vielem wie möglich von dem, was mir über mich bewusst geworden ist, ab jetzt im Alltag mehr Bedeutung zumessen kann – ich werde jedenfalls daran arbeiten!“
(Führungskraft Bildungsbereich)

„Sehr stimmiges Gesamtkonzept von Übungen, Videoanalyse und Auswertung, das Teams wach werden lässt und gut weiterhilft.“
(Geschäftsführer Maschinenbauunternehmen)

„Nochmal vielen Dank für die Veranstaltung mit den Pferden.
Das wichtigste am Seminar war für mich, das angenehme und deutliche aber wenig unter Druck setzende Feedback durch die Pferde und die motivierende Art, mit der Sie durch den Tag geführt haben. So habe ich Eindrücke gesammelt, an die ich sonst nicht herangekommen wäre.“
(Geschäftsführerin Dienstleistungsunternehmen)

„Liebe Anne,
ich möchte mich noch mal ausdrücklich für das rundum gelungene Seminar mit Euch bedanken. Auf qualitativ sehr hohem Niveau durften wir Teilnehmer an unseren konkreten Führungs- und Leitungskompetenzen feilen.“
(Führungskraft Ministerium Thüringen)

„Sehr positiv war die eingebaute Eigenbeschäftigung mit Transferüberlegungen in die eigene Berufspraxis.“
(Abteilungsleiterin Gesundheitswirtschaft)

„Das intensivste Seminar, das ich jemals besucht habe“.
(Personalentwicklerin Gewerkschaft)

„Tiefes emotionales Lernen mit hoher Verdichtung am lebenden Medium hilft unmittelbar die eigenen Kompetenzen zu überprüfen und zu justieren“.
(Geschäftsführer Beratungsunternehmen)



Ausgewählte Referenzen

- Thüringer Aufbaubank (2009): „Neue Qualität in der Führungskräfteweiterbildung“ (Mathias Wierlacher, Vorsitzender des Vorstands).
- IKK Thüringen (2009) und IKK Classic (2010): „Feedback der besondern Art und eine äußerst effiziente Form der Reflektion von Führungsverhalten, aus dem wir viel für unsere tägliche Arbeit mitnehmen konnten“ (Robert Pistel, Bereichsleiter Personalwirtschaft und Marko Enke, Hauptgeschäftsführer).
- Voigt electronic GmbH (2008 und 2009): „Unsere Einsichten durch Feedback by Horses sind nachhaltig und tragen uns in unserem Arbeitsalltag“ (Matthias Voigt, Gesellschafter und Geschäftsführer, Sabine Voigt, Leiterin Finanzen).
- Diakoniestiftung Weimar – Bad Lobenstein (2007, 2009, 2010): „Wir kennen kein Führungskräfte-Training, das tiefer geht und mehr Wirkung hat, verblüffend.“ (Brigitta Hornbogen, Personalchefin, Susann Scheidemantel, Geschäftsbereichsleiterin Kinder, Jugend, Familie).
- Saalfelder Hebezeugbau GmbH (2007): "Unsere Erwartungen wurden übertroffen" (Kuno Dietrich, Geschäftsführer).



Anne Kolling

Entwicklerin und Leiterin Feedback by Horses

Mein Arbeitsmotto

„Du musst die Veränderung sein, die Du in der Welt sehen willst.“ (M. Gandhi)

Sozialwissenschaftlerin und Betriebswirtin, MA in Literaturwissenschaft und Philosophie, zertifizierte Beraterin und Trainerin, zertifizierte HorseDream® Partnerin sowie ständige Weiterbildung zur Qualitätssicherung der eigenen Arbeit und aktive Mitarbeit in berufsbezogenen Netzwerken.

Meine Berufsstationen

- 1983-1991 Projektmanagement, Organisation und Finanzen in Kulturinstitutionen des Landes Berlin
- Zwischen 1991 und 1999 Projektleiterin im Consulting- und Trainingsbereich (Berlin, Stuttgart, Weimar)
- Seit 1999 Beratung und Training in der eigenen Firma „Anne-Kristin Kolling Personal- & Organisationsentwicklung (Weimar)
- 2005 Gründung und Gesellschafter-Geschäftsführung der „K. Beratungs- und Projektentwicklungsgesellschaft mbH“ zur Durchführung größerer Vorhaben (Weimar)
- Langjährige Beratungserfahrung und Trainertätigkeit in Wirtschaft und Verwaltung, Veröffentlichungen, Vorträge und gutachterliche Aufgaben.

Meine Arbeitsschwerpunkte

Personalmanagement, Führungs- und Fachkräftequalifizierung, Kommunikationstraining und Selbstmanagement, Coaching, Projektberatung, Strategieentwicklung, Teamentwicklung sowie Organisationsentwicklung und Change Management im Profit- und Nonprofitbereich.

Meine Spezialität

Entwicklung innovativer Trainingsformen und Methoden für die Erwachsenenbildung, wie FEEDBACK BY HORSES®

Meine Kunden und Kooperationspartner sagen

Fachlich sehr kompetent, frisch bei den Methoden, ehrlich in der Diskussion, mit Engagement, individuelle, maßgeschneiderte und praxistaugliche Problemlösungen in Beratung und Training – „Nichts von der Stange“.

Über mich verheiratet, zwei Kinder, aufgewachsen und ausgebildet in Darmstadt und Berlin, seit 1995 in Weimar zuhause. Ich arbeite mit Freude, reise gerne mit meiner Familie, lese viel, spiele und lerne mit meinen Pferden und wirke in der Bürgerstiftung Weimar mit.



Anita Häußer

Pferdeexpertin bei Feedback by Horses

Meine Ausbildungs- und Berufsstationen

nach meiner Grundsatzentscheidung, meinen Kindheitstraum und mein Hobby zum Beruf zu machen, waren

- 1994 – 1997 Ausbildung zum Pferdewirt/ Schwerpunkt Reiten in Brandenburg (Liepe), in Gera und im elterlichen Pensions- und Ausbildungsstall; den spannendsten und wohl lehrreichsten Ausbildungsabschnitt verbrachte ich in Verden (Aller) im Dressurstall des damaligen Bundestrainers, Prüfung in Warendorf.
- 2000-2002 Ausbildung zur Pferdewirtschaftsmeisterin / Zucht und Haltung mit Meisterprüfung im Haupt- und Landesgestüt Moritzburg (Sachsen).
- 2003 Schritt in die Selbständigkeit als freiberufliche Bereiterin und Reitlehrerin.
- Seit 2006 führe ich den „Familienbetrieb“ in Wiebelsdorf-Pfersdorf mit den Schwerpunkten Ausbildung von Dressurpferden, Pensionspferdehaltung und dem Unterrichten von Menschen in der klassischen Reiterei und Bodenarbeit mit Pferden.

Meine Philosophie

Ich bilde Pferde und Reiter nach den Grundsätzen der klassischen Reitlehre / Dressur aus. Dabei sind die Gedanken von gewaltfreiem Lernen und nachhaltiger Entwicklung wesentlich. Ich unterstütze Menschen in der Kommunikation und im Umgang mit ihren (manchmal anspruchsvollen und schwierigen) Pferden und schule sie auf die Wahrnehmung und den Ausdruck der Körpersprache, damit es ihnen gelingt, klar und verständlich mit ihren Pferden „zu sprechen“.

Meine Kunden sagen

mein Unterricht ist angenehm anders, klar und bildlich, dadurch gut verständlich, locker und ernsthaft zugleich. Meine Berittpferde spiegeln mir wieder, dass sie sich in ihren Herden auf Koppeln und Weiden und unter dem Sattel wohl und gut geführt fühlen.

Über mich

Ich lebe und arbeite im thüringischen Pfersdorf und bin seit vier Jahren gemeinsam mit meinem Lebensgefährten begeisterte Pferdezüchterin. Seit Sommer 2008 arbeite ich mit Anne Kolling bei Feedback by Horses zusammen.

Als Co-Trainerinnen unterstützen uns je nach Aufgabe und Anlass...



Claudia Burgardt

Dipl.-Sozialpädagogin, Weimar

Selbstständig in der Beratung zu Unternehmensnachfolge, Gründercoaching, Einzelcoaching und Seminare zu beruflichen Veränderungsprozessen, Selbstmanagement, Menschenkenntnis.



Doris Elfert

Dipl. Agraringenieurin, Weimar

Freiberufliche Tätigkeit mit „Mittel & Wege“ als Fundraisingberaterin und Trainerin: Fortbildungen in Fundraising, Öffentlichkeitsarbeit, Marketing, Beratung, Coaching, Moderation, Erwachsenenbildung, Projektmanagement.



Trainer sind bis zu acht Pferde verschiedener Rassen und Temperamente...



Leon und Teilnehmer: „Zusammenarbeit“



Anne Kolling, Isi mit Anita Häußler: „Mut zum
Vertrauen“



Teilnehmerin, Isi, Nico: „Führen“



Silvano und Teilnehmer: „Navigieren“



Unternehmen und Institutionen für die HorseDream Partner / Anne Kolling, gearbeitet haben

AIESEC, AEGON, AGA Gas AB, Allied Irish Bank, AMB Generali Services GmbH, Amdocs, AOL Deutschland, AstraZeneca, Aventis Behring, Axel Springer Offsetdruckerei, Ayava, Barclays Wealth, Bildungswerk der Thüringer Wirtschaft GmbH, BKK der Partner, Bochum-Gelsenkirchener Strassenbahnen AG, Boehringer Ingelheim Austria GmbH, Boehringer Ingelheim GmbH, Bombardier, BPH (GE Money Bank), Bristol-Myers Squibb, BZ WBK (AIB Group), Cap Gemini, Checkpoint, Cisco, Citibank, Claas Vertriebsgesellschaft mbH, Cleveland Clinic, Continental Tyres, Detecon Schweiz AG, DHL, Diakoniestiftung Weimar Bad Lobenstein gGmbH, EnBW Akademie, Ernst&Young, Erste Bank Österreich, Federal-Mogul Deva GmbH, FIDUCIA IT AG, Fife Police, Flexitel GmbH, Gabler Verlag, Hamburg-Mannheimer Versicherungs-AG, HBOS (Halifax Bank of Scotland), Hewlett-Packard, HOLCIM, IKK Thüringen, Infotec GmbH, ING, Institut für Berufsbildung und Sozialmanagement (IBS), Intel, Kaiser Permanente Health Services, Karstadt AG, KarstadtQuelle AG, Key Bank, Kodak, Liebherr, Lubrizol Corporation, Manss Fruchtimport KG, Mast-Jägermeister AG, McDonald's, McKinsey, Medice, Mercedes-Benz, MERIDIANSIPA, METRO Cash & Carry, MHH solartechnik, Microsoft Österreich GmbH, Millennium Bank, Nat West Bank, Neska-Schiffahrts- und Speditionskontor GmbH, Nice Systems, NOKIA, Orphan Europe, parisat gGmbH, PartyLite GmbH, PHILIPS, Pliva, PricewaterhouseCoopers, Proctor and Gamble, R+V Lebensversicherung, Randstad Deutschland, Royal Bank of Scotland, RTL, Russell Europe Ltd (Berkshire Hathaway Company), Saalfelder Hebezeugbau GmbH, Sauerbrey Bau- und Vertriebs GmbH, SAP, Schenker, SCHWARZ PHARMA Deutschland GmbH, SHELL, SLK Kliniken Heilbronn, Society of Organizational Learners, Sommer Gruppe, Sony Ericsson, Spitalzentrum Biel AG, Stadtentwässerungsbetriebe Köln, STADTREINIGUNG HAMBURG, Stadtparkasse Düsseldorf, Stadtwerke Hannover, SummaCare, Talan Products, TARCOS GmbH, Thüringer Aufbaubank, T-Systems Business Services GmbH, Universität Dortmund, US Forest Service Sky Island division of So. AZ., Vattenfall, VELUX Deutschland GmbH, Vodafone, Voigt electronic GmbH, Volkswagen AG, Würth Elektronik, ZDF.

Feedback by Horses® - Kundennutzen des pferdegestützten Trainings

1. Feedback ohne Hintergedanken - Das Pferd als Trainer

Das wichtigste Feedback kommt direkt vom Pferd, dann erst von den Menschen, weil

- das Pferd als Meister der Körpersprache und Präsenz (Fluchttier!) ein viel feineres Situationsgefühl hat als wir Menschen
- das Pferd in seinem sozialen Verband gute Führung braucht, um zu überleben und der Verband seine Leittiere in Rangordnungskämpfen auswählt – in der Begegnung mit dem Menschen prüft das Tier automatisch dessen Führungsqualitäten (Herdentier!)
- weil das Pferd in Bezug auf den Menschen keine Vorurteile und keinen Fehlerblick hat und uns deshalb pur – ohne Hintergedanken - spiegeln kann, ob wir authentisch und klar sind.

2. Weiterbildung als Erlebnis – Das Training auf der emotionalen Lernebene

Emotional Erleben statt rational Erlernen: Unser Prinzip ist das Lernen durch Erleben am eigenen Leib und durch eigenes Ausprobieren, weil:

- emotional berührt zu sein, Einblicke verankert in die eigene Ausdrucksfähigkeit und Wirkung viel besser als das sogenannte „Rationalisieren“ (dies tun wir sowieso immer)
- durch das bildhafte „Gedächtnis“ der Trainingsinhalte und Erlebnisse Automatismen des eigenen Verhaltens unverkrampft aufgedeckt, bewusst gemacht und leichter verändert werden können
- wir überwiegend auf der Aktions- und Wahrnehmungsebene arbeiten und so schulen wir unser Beobachtungsvermögen auf uns selbst und auf andere Menschen sowie unsere Feedbackqualitäten
- wir so die Chance haben, unsere oft in Richtig – Falsch - Schemata gefangenen Deutungen und Bewertungen aufzulösen zugunsten von Vielfalt der Betrachtungsmöglichkeiten.

3. Individuell orientiertes Training für Einzelne und Teams - Das Prinzip der Reduktion

Im Training kommt nur das vor, was wichtig ist:

- Das, was vom Teilnehmer in der Arbeit mit dem Katalysator Pferd entdeckt wird, zählt für ihn und bringt ihn weiter; es geht nicht darum, was der Trainer für den richtigen Weg hält.
- Durch Aufbrechen von Sehgewohnheiten ändert sich Perspektive der Teilnehmer und vorher wenig Beachtetes gerät in das Blickfeld.
- Wir arbeiten mit wenigen, grundlegenden Erklärungs- und Führungsmodellen und „Entsagen“ gewissen Managementtrends.
- Back to the roots: wir sind auf dem Land mit Naturwesen bei jeder Witterung, abseits vom gewohnten Arbeits-, Tagungs- und Seminarbetrieb.

4. Achten auf Alltagswirksamkeit - Die Transfer-Orientierung

Das, was wir tun, ist weder eine Spielerei oder Esoterik noch ein Selbstzweck, obwohl wir uns gerade wünschen, dass unsere Teilnehmer mit Freude und Leichtigkeit bei der Sache sind.

- Unsere Teilnehmer nehmen grundlegende an die Person gebundene Erfahrungen von Selbstwirksamkeit und Handlungsalternativen mit in ihren Berufszusammenhang und Lebensalltag – sie können gar nicht anders.
- Durch die differenziertere, in den Übungen mit dem Pferd geschulte Wahrnehmung erschließen sich Situationen und Personen im eigenen Alltag schneller und zutreffender und die Teilnehmer agieren stimmiger als zuvor.
- Über die verschiedenen Feedbackebenen als Lernquelle (Pferd – Video – andere Menschen) werden individuelle Stärken erlebbar und nachvollziehbar, die „draußen“ zum Tragen kommen, weil dies wirksam ist und Freude macht.
- Lernprozesse von Führungs- und Fachkräften werden flüssiger, annehmbarer und deutlich beschleunigt im Unterschied zur herkömmlichen Anpassungsfortbildung, die dann stattfindet, wenn Routinen nicht mehr funktionieren und der Leidensdruck steigt: denn wer will schon mit dem Rücken zur Wand auf „Schlaumeier“ hören...



„Kontakt“



„Vertrauensvolle Nähe“



Termine und Preise Feedback by Horses®

Offene Trainings (9:00 bis ca. 18:00 Uhr) mit maximal acht Teilnehmern am Standort Wiebelsdorf-Pfersdorf, Thüringen

Termine März bis September 2011

- Mi. 23.03.11
- Di. 03.05.11
- Mi. 22.06.11
- Mi 07.09.11

Preis: 385.- € netto zzgl. MwSt. inkl. Teilnehmermaterialien und Tagesverpflegung.

Firmeninterne Trainings - auch mehrtägig - ganz nach Ihren Themenwünschen für Ihre Führungs- und Fachkräfte sowie Teams nach individueller Terminabsprache.

Preis nach Vereinbarung entsprechend der Teilnehmerzahl und Dauer.

Leistungen: bis zu 8 Pferde, Leitung / Trainerin, Co-Trainerin, Pferdeexpertin, Videoaufnahmen, Leistungstag mit ca. 8- 10 Leistungsstunden sowie inhaltlicher und logistischer Vor- und Nachbereitung, Tagesverpflegung.

Gespräch und Ausprobieren sind die beste Möglichkeit, sich über vieles klarer zu werden.

Bitte kommen Sie gerne mit Ihren Fragen und Wünschen auf mich und meine Arbeitspartnerinnen zu. Wir freuen uns auf Sie...

Anne-Kristin Kolling · Personal- und Organisationsentwicklung · Feedback by Horses® ·
kontakt@kolling-beratung.de · www.kolling-beratung.de · Erfurter Straße 28 · D-99423 Weimar ·
Telefon (0 36 43) 90 89 30 · Fax (0 36 43) 90 89 31

Stand Januar 2011 / Änderungen vorbehalten

